

## 室蘭市障害者活躍推進計画における実施状況

<b>機関名</b>	室蘭市（市長部局）・室蘭市水道部・室蘭市教育委員会
<b>任命権者</b>	室蘭市長・室蘭市公営企業管理者・室蘭市教育委員会
<b>評価年度</b>	令和4年度
<b>目標に対する達成度</b>	<p>①採用に関する目標 令和4年6月1日時点 2. 6%</p> <p>【実雇用率】（令和4年6月1日時点）</p> <p>市長部局 : 2. 74%</p> <p>水道部 : 3. 06%</p> <p>教育委員会 : 0. 98%</p>
	<p>②定着に関する目標</p> <p>・管理者が定期的なアンケートの実施や意見聴取の場を設け、問題解決に取り組む。</p> <p>また、定着状況のデータを収集・把握する。</p> <p>【実績】定着状況のデータを収集</p>
	<p>③満足度、ワークエンゲージメントに関する目標</p> <p>・在籍する全職員に対しアンケート調査を実施。状況の把握及び進捗管理を行う。</p> <p>【実績】対象職員全員についてアンケートを実施</p>
<b>取組内容の実施状況</b>	<p>1. 障がい者の活躍を推進するための体制整備（組織面）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員課長を「障害者雇用推進者」として選任。</li> <li>・職員課長を「障害者職業生活相談員」として選任。</li> </ul> <p>（人材面）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害者に対する理解促進のため、新採用職員を対象とした新任研修にて障害者差別解消法に関する研修を実施。</li> </ul>
	<p>2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・人事評価面談等を活用して所属長との面談を実施。（業務の適切なマッチング）</li> <li>・職場に関するアンケートを実施し、職員の状況把握に努めた。</li> </ul>
	<p>3. 職場環境の整備</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象職員全員にアンケートを実施し、職場環境についての状況把握に努めた。</li> </ul>
	<p>4. 職員の採用・育成等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定の障害を排除・限定しない採用試験を実施。</li> <li>・時差出勤や年次有給休暇をはじめとした各種休暇制度の利用促進。</li> </ul>
<b>「目標に対する達成実雇用率及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果</b>	<p>採用に関する目標である実雇用率の達成には一部至らなかったが、計画で定めた取組内容については概ね実施することができた。</p> <p>また、職員アンケートの結果として、「市職員として働いていることに対する全体評価」の項目で「満足」、「やや満足」を合わせた回答が10割を達成し、肯定的な意見が多く見られた。しかし、「物理的な作業環境」の項目や「勤務する上での障がいへの配慮」の項目において、「やや不満」、「不満」と回答した職員がいたことから、改善に向けて引き続き適切な推進に努める。</p>
<b>計画の見直し・修正</b>	<p>障害者雇用における目標に関して、計画終期時点の採用の目標及び定着に関する目標の設定を行う。（令和5年6月1日より改定済み）</p>