

前回監視円卓会議での課題に対する報告等について

※ 前回会議において、複数の項目にわたって課題をいただきました。
これらを整理するため、下の表により整理をさせていただきました。

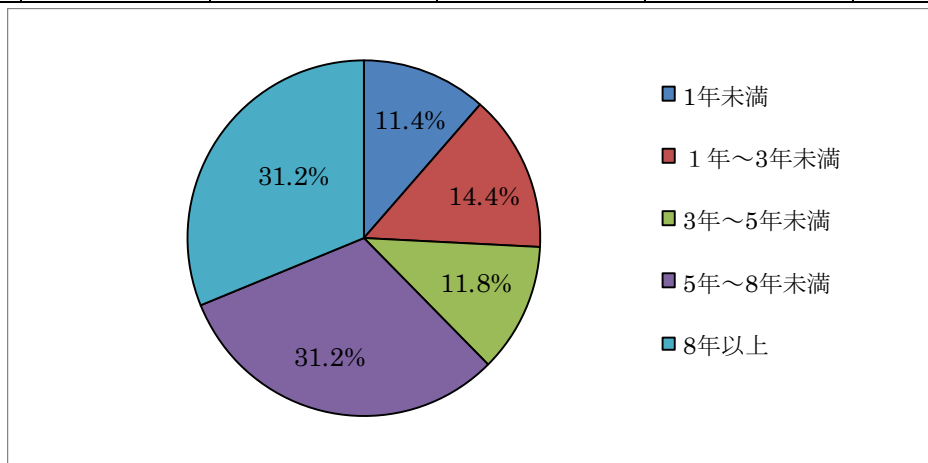
指摘等内容	回 答	備 考
○作業従事者の業務年数等について	<p>運転会社社員の業務年数を、</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 1 年未満 ② 1 年～3 年未満 ③ 3 年～5 年未満 ④ 5 年～8 年未満 ⑤ 8 年以上 <p>の 5 段階に分け整理しました。</p>	※資料 4 別添 1
○災害時の連携と貢献について	<ul style="list-style-type: none"> ・他企業との連携 室蘭市石油コンビナート等特別防災区域協議会（日本製鉄㈱、㈱日本製鋼所ほか 12 社が会員）に加入。 ・地域連携と貢献 室蘭市防災課と連携を検討中です。 	/
○活性炭交換の基準について	<ul style="list-style-type: none"> ・前回会議でご説明した内容に沿って現在、データ採取中です。 ・前回会議で委員より、排ガスの流れに対して活性炭槽の上流、中流、下流での採取・測定の要望のほか、過去の実施例についても指摘いただきました。 過去の実施例は H24 年の定期点検の際に活性炭吸着槽の上部を開放して採取した例があるものの、やはり、通常操作中で採取可能なのは既存の測定孔からのみとなるため 3 点（上・中・下流）の採取は困難です。 会議後、この旨説明の上、改めて相談させていただいた結果、操業停止時の実施を検討することといたしました。 	/

作業従事者の業務年数等について

1. 運転会社職員の業務年数

H31.1.1 現在

	1年未満	1年～3年未満	3年～5年未満	5年～8年未満	8年以上
人数	27名	34名	28名	74名	74名
構成比	11.4%	14.4%	11.8%	31.2%	31.2%



2. MEPS教育訓練体制

運転会社（MEPS）では、毎年度、教育実施計画を策定し、計画的に教育を実施しています。

また、運転員のプラント設備運転管理能力等を毎年度技能習熟度評価を実施し確認しています。

・2019年度 重点実施項目

- (1) 安全、環境関連活動による教育
 - ① 方針展開教育
 - ② 小集団サークル活動
 - ③ 安全衛生教育
 - ④ 予防保全活動教育
- (2) 階層別教育
 - ① 社内・社外研修、講習会
 - ② 新入社員教育
- (3) 技術・技能伝承教育
 - ① 技術・技能伝承教育
 - ② 公的資格取得教育
- (4) 職場の作業環境維持能力向上教育
 - ① 自主作業環境測定の実施

前回監視円卓会議での課題に対する報告等について

※ 前回会議において、複数の項目にわたって課題をいただきました。
これらを整理するため、下の表により整理をさせていただきました。

指摘等内容	回 答	備 考
○作業従事者の業務年数等について	<p>運転会社社員の業務年数を、</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 1 年未満 ② 1 年～3 年未満 ③ 3 年～5 年未満 ④ 5 年～8 年未満 ⑤ 8 年以上 <p>の 5 段階に分け整理しました。</p>	※資料 4 別添 1
○災害時の連携と貢献について	<ul style="list-style-type: none"> ・他企業との連携 室蘭市石油コンビナート等特別防災区域協議会（日本製鉄㈱、㈱日本製鋼所ほか 12 社が会員）に加入。 ・地域連携と貢献 室蘭市防災課と連携を検討中です。 	/
○活性炭交換の基準について	<ul style="list-style-type: none"> ・前回会議でご説明した内容に沿って現在、データ採取中です。 ・前回会議で委員より、排ガスの流れに対して活性炭槽の上流、中流、下流での採取・測定の要望のほか、過去の実施例についても指摘いただきました。 過去の実施例は H24 年の定期点検の際に活性炭吸着槽の上部を開放して採取した例があるものの、やはり、通常操作中で採取可能なのは既存の測定孔からのみとなるため 3 点（上・中・下流）の採取は困難です。 会議後、この旨説明の上、改めて相談させていただいた結果、操業停止時の実施を検討することといたしました。 	/