

室蘭市女性職員活躍推進行動計画の実施状況等の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号。以下、「女性活躍推進法」という。)第19条第6項に基づき室蘭市女性職員活躍推進行動計画の実施状況を公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報を公表します。

1. 室蘭市女性職員活躍推進計画の実施状況

(1)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

○室蘭市・消防本部

区分	事務職等(技術職を含む)	消防吏員
目標	45%	10%
R3 (R4年度採用)	34.5%	3.6%
R4 (R5年度採用)	39.4%	3.0%

○市立室蘭総合病院

区分	事務職等 (技術職を含む)
目標	45%
R3 (R4年度採用)	70.4%
R4 (R5年度採用)	67.9%

・受験者を増加させるため、就職説明会に職員を派遣し、業務内容や市の施策等について説明を行うなどの取り組みを実施しました。

(2)時間外・休日勤務の削減

数値目標:1月あたりの時間外勤務を平均10時間未満

・1月あたりの平均時間外勤務時間の実績

R1	R2	R3	R4
14.8時間	13.4時間	14.8時間	14.2時間

・全庁一斉定時退庁日の実施等の取り組みを実施しました。

2. 女性の職業選択に資する情報の公表

(1)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

・令和4年度職員採用試験(R5年度採用)

室蘭市

区分		受験者数	受験者における女性割合	最終合格者数	合格者における女性職員の割合
事務	男	65	40.9%	5	54.5%
	女	45		6	
	計	110		11	
事務(情報)	男	7	22.2%		-
	女	2			
	計	9			
技術(土木)	男	2	33.3%		100.0%
	女	1		1	
	計	3		1	
技術(建築)	男	1	50.0%		100.0%
	女	1		1	
	計	2		1	
技術(電気)	男	5	-		-
	女				
	計	5			
保健師	男		100.0%		100.0%
	女	3		2	
	計	3		2	
計	男	80	39.4%	5	66.7%
	女	52		10	
	計	132		15	

消防本部

職種		受験者数	受験者における女性割合	最終合格者数	合格者における女性職員の割合
消防	男	32	3.0%	1	50.0%
	女	1		1	
	計	33		2	

市立室蘭総合病院

区分		受験者数	受験者における女性割合	最終合格者数	合格者における女性職員の割合
看護師	男	8	74.2%	5	81.5%
	女	23		22	
	計	31		27	
薬剤師	男	2	50.0%	2	33.3%
	女	2		1	
	計	4		3	
精神保健福祉士	男	1	66.7%		100.0%
	女	2		1	
	計	3		1	
臨床工学技士	男	5	37.5%	4	33.3%
	女	3		2	
	計	8		6	
社会福祉士	男	1	50.0%		100.0%
	女	1		1	
	計	2		1	
臨床検査技師	男		100.0%		100.0%
	女	2		2	
	計	2		2	
作業療法士	男		100.0%		100.0%
	女	3		3	
	計	3		3	
理学療法士	男	1	-	1	-
	女				
	計	1			
管理栄養士	男		100.0%		100.0%
	女	1		1	
	計	1		1	
診療放射線技師	男		100.0%		100.0%
	女	1		1	
	計	1		1	
計	男	18	67.9%	12	73.9%
	女	38		34	
	計	56		46	

(2)時間外・休日勤務の削減

・令和4年度実績

1月あたりの平均時間外勤務時間	14.2時間
-----------------	--------